

zapBR/PR-Info: 3M-Regel

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
nächste Woche startet nun unser dritter Zertifikatsstudiengang an der Uni Bremen „Arbeits-
/Technikgestaltung und Beteiligung“ mit 16 Interessenvertreter*innen und wieder in Präsenz. Jippee
yeah! In den Seminaren der Uni Bremen gilt die 3G-Regel, wie auch sonst vielerorts. Für
Interessenvertreter*innen gilt ansonsten auch die 3M-Regel. Kennt ihr noch nicht? **Mitreden,**
Mitbestimmen, Mitgestalten! 😊
Dafür sind Wissen und Kompetenzen gefragt ...

1. Bildung in einer digitalisierten Arbeitswelt

... es steht außer Frage: Der digitale Wandel verändert die Arbeitswelt im großen Stil. Zweifel
gibt es jedoch darüber, ob unser bestehendes Aus- und Weiterbildungssystem für diese
Transformation gewappnet ist und erfolgreich darauf reagiert. WSI-Leiterin Bettina
Kohlrausch erklärt im Podcast "Systemrelevant" welche Herausforderungen für die
zeitgemäße Qualifizierung ganz oben auf deren Agenda stehen, und mit welchen
Lösungsstrategien die digitale Transformation für Beschäftigte und Unternehmen erfolgreich
gestaltet werden kann. Zum Podcast: <https://www.boeckler.de/de/podcasts-22421-wie-digitalisierung-die-anforderungen-an-die-bildung-verandert-33757.htm>

2. Berufliche Ambitionen und Bedenken im Betriebsrat besprechen?

... „Wie passt Betriebsratsarbeit in mein Leben? Was wird aus meiner beruflichen
Entwicklung?“ - Diese Fragen stellen sich potentielle Betriebsratskandidat*innen ebenso wie
langjährige Mitglieder vor den Betriebsratswahlen 2022. Persönliche und berufliche
Entwicklungen, Ausstiegsüberlegungen, Ambitionen und Bedenken werden aber oft nicht im
Betriebsrat besprochen. Dies zu ändern steht im Mittelpunkt des Handlungsfeldes
Kommunizieren, Sensibilisieren, Enttabuisieren aus dem Projekt Spurwechsel. Was kann der
Betriebsrat lang-, mittel- und kurzfristig tun? Dazu mehr im neuen Blogbeitrag:
<https://blogs.uni-bremen.de/spurwechsel/betriebsraete-gestaltung-uebergang-2/>

3. Beratungskompetenz ausbauen und Kolleg*innen stärken

... die Seminartermine zum Zertifikat „Arbeitsbezogene Beratung“ für 2022/2023 stehen jetzt
auf der Homepage unter <https://www.uni-bremen.de/mabo/studium/arbeitsbezogene-beratung> Wer sich frühzeitig informieren möchte, kann sich schon mal im Kalender den 23.
November 17 – 19 Uhr für unsere online Info-Veranstaltung blocken oder gleich bei mir
anmelden.

4. Generationswechsel und Geschlechterpolitik im Betriebsrat

Betriebsräte werden mit einer Vielzahl neuer Herausforderungen konfrontiert. Wie gehen
Betriebsräte mit dem demografischen Wandel um, und welche Relevanz kommt der
Geschlechterpolitik zu? Eine Studie gibt auf der Grundlage von Fallstudien erste Antworten:
https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=9201

5. „Wir leben nur in einer halben Demokratie“

Der Ökonom Heinz-Josef Bontrup fordert mehr Mitbestimmung für Beschäftigte, ihre direkte Beteiligung an den Unternehmen - eine neue Balance zwischen Arbeit und Kapital:

<https://www.fr.de/wirtschaft/wir-leben-nur-in-einer-halben-demokratie-90976232.html>

Wer sich vor der Bundestagswahl noch einen Überblick verschaffen will, was die Parteien zum Thema Mitbestimmung und Betriebsräte wollen, kann dies u.a. auf dieser Seite:

<https://www.dgb.de/bundestagswahl-2021/wahlcheck/mitbestimmung>

Dieser Newsletter kann gerne weitergeleitet und weiterempfohlen werden.

Herzliche Grüße

Simone Hocke

Wenn Sie unsere Mails nicht mehr erhalten möchten, genügt eine kurze formlose Mail an Simone Hocke (s.hocke@uni-bremen.de). Die Löschung Ihrer Daten wird Ihnen dann umgehend bestätigt. Wenn Sie uns keine Löschmail schicken, gehen wir davon aus, dass Sie unsere Einladungen und Informationen bis auf Weiteres erhalten möchten.