

zapBR/PR-Info: Weiterbildung und Betriebsratswahl (15.06.2021)

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

endlich hat der Sommer Einzug gehalten, sogar in Hamburg. Ich hoffe, die Öffnungen und Präsenzmöglichkeiten haben auch positive Auswirkungen auf die Weiterbildungsaktivitäten. Unsere Bewerbungsfrist für MABO läuft langsam aus und unsere Blogbeiträge zur kommenden Betriebsratswahl starten durch. Spannende Ergebnisse gibt es auch zur betrieblichen Weiterbildung als Handlungsfeld für Betriebsräte. Da geht noch mehr ...

1. Für Kurzentschlossene: Schnell bewerben!

... die Bewerbungsfrist für unser Studienprogramm läuft noch bis 30. Juni. Bewerbungen sind für die Zertifikate „Arbeitsbezogene Beratung“ und „Arbeits-/Technikgestaltung und Beteiligung“ sowie für das Masterstudium „Arbeit – Beratung – Organisation“ möglich. Hier geht es zu den Bewerbungsmodalitäten: <https://www.uni-bremen.de/mabo/bewerbung>. Viele Fragen werden in unseren [FAQ's](#) beantwortet oder einfach bei mir melden s.hocke@uni-bremen.de.

2. „... und wieder stehen Wahlen vor der Tür.“ – Herausforderung und Chance für Betriebsräte

... besonders im Vorfeld der Betriebsratswahl stellen sich Fragen zur Gewinnung neuer Mitglieder, zur Kontinuität der Gremienarbeit und zur Planung von Nachfolgen. Aber auch die einzelnen Mitglieder fragen sich, ob sie sich wieder zur Wahl stellen, wie und ob sie sich im Gremium weiter entwickeln können und welche Alternativen es gibt? Zu genau diesen Themen haben wir auf unserem Spurwechsel-Blog eine Beitragsserie gestartet. Der erste Beitrag stellt einen Überblick über die Handlungsfelder vor. Auch für Personalräte zur Lektüre empfohlen, um die Themen langfristig in den Blick zu nehmen. Zum Beitrag: <https://blogs.uni-bremen.de/spurwechsel/betriebsraete-gestaltung-uebergang-1/>

3. Betriebliche Weiterbildung als Handlungsfeld der Betriebsräte

... viele Betriebsräte engagieren sich für Qualifizierung und haben den Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit aller Beschäftigtengruppen im Blick. Daten der WSI-Betriebsrätebefragung zeigen Stand und Potential der Mitbestimmung bei der Weiterbildung: https://www.boeckler.de/pdf/p_wsi_pb_51_2021.pdf

Laut Studie machen von ihrem Initiativrecht lediglich 43 % der befragten Betriebsräte Gebrauch, indem sie konkrete Vorschläge für Weiterbildungsmaßnahmen einbringen. Da ist noch Luft nach oben. Spannend bleibt, ob die durch das [Betriebsrätemodernisierungsgesetz](#) mögliche Einberufung der Eingangsstelle hier einen Anschub bietet. Wichtig ist, dass sich Betriebsräte durch eigene Weiterbildung für das Thema „Personal- und Organisationsentwicklung“ qualifizieren.

4. Glossar für die betriebliche Bildungsarbeit

... wer sich im Selbststudium mit aktuellen Definitionen und Konzepten des digitalen Lernens beschäftigen möchte, kann dies mit der Mitbestimmungspraxis zu „**Lern- und Entwicklungsprozesse im Kontext der digitalen Transformation**“ tun. Definitionen werden darin mit praktischen Tipps und konkreten Beispielen verknüpft. Download unter: <https://www.mitbestimmung.de/html/lern-und-entwicklungsprozesse-im-17446.html>

5. Gemeinsam Forschen am zap

... Nicht nur ÜBER, sondern gemeinsam MIT Menschen sozialwissenschaftlich forschen - das ist die Grundidee von unserem ersten vom BMBF geförderten Citizen Science Projekt #GINGER - Gemeinsam Gesellschaft erforschen. Gemeinsam mit Bürger*innen wollen wir über Fragen des gesellschaftlichen Zusammenhalts nachdenken & sie dabei unterstützen, eigene Forschungen zu konzipieren, durchzuführen und auszuwerten. Mehr dazu unter: <https://www.uni-bremen.de/ginger>

Herzliche Grüße

Simone Hocke