

Praxisprojekt Spurwechsel

Gewünschte Ergänzung des bestehenden Bildungsangebotes

Personalarbeit/ -politik/ Veränderungsprozesse

- Mir fehlen spezielle Kurse im Bereich Personalpolitik, Gestaltung von Veränderungsprozessen, etc. Aufbauende Kurse zu Themen die Abschlüsse möglich machen
- Personalarbeit- und -Politik
- Restrukturierung/ Veränderungsprozesse
- Veränderungsprozesse begleiten, Globalisierung von Unternehmen, Digitales Arbeiten
- Info zu E-Akte mit dem Augenmerk auf Personalvertretung|, Einführung von Beurteilungswesen - worauf ist zu achten, Fallstricke
- Beobachterschulungen für z.B. Assessment Center
- Personalauswahlgespräche

Gesundheitsmanagement

- Gesundheitsmanagement
- Aufbauende Seminare zum Sozialrecht und Gesundheitsmanagement
- Mehr zum Thema Arbeitsschutz

Strategieentwicklung

- Strategieentwicklung zur Durchsetzung betriebs- und personalrätlicher wie sozialpolitischer Ziele
- Verhandlungsführung
- Umgang mit schwierigen Arbeitgeberseiten

Rechtliche Aspekte

- Arbeitsrecht
- Dienstanweisungen
- Zeitnahe Informationen bzw. Weiterbildungskurse zu aktuellen Rechtsänderungen z.B. Neues NPer VG oder die neue Entgeltordnung
- Einführung von diverser Software innerhalb der Verwaltung - Abschluss von Rahmen-DV und Individuellen für die einzelne Software
- Wirtschaftsausschuss
- speziell Arbeitsrecht

Praxisprojekt Spurwechsel

Generationswechsel/ Arbeit der Interessenvertretung

- Gestaltung von Generationswechseln in der gewerkschaftlichen Interessenvertretung
- Wie lässt sich die Eigeninitiative von KollegInnen stärken?
- Organisation und Vernetzung (Betrieb, Gewerkschaft)

Soziale Themen:

- Randgruppen (schwul, lesbisch, transgender, etc.)
- psychische Erkrankungen
- Umgang mit jungen Leuten (Generation "Handy")

Kommunikations- und Personelle Kompetenzen/ Weiterentwicklung

- Rhetorik
- Mehr soziales, persönliches Kompetenztraining (z.B. Gesprächsführung, Beratung)
- Kompetenzerweiterungen Rhetorik ..., soziale Kompetenzen
- Beratungskompetenzen
- Resilienz
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Ich vermisse eine Möglichkeit, sich auf die Zeit nach der PR-Tätigkeit vorzubereiten (Check der Kompetenzen und Auslotung der Möglichkeiten).
- Das Angebot ist ausreichend für PR-Arbeit, aber nicht für berufliche Qualifikation.

Praxisprojekt Spurwechsel

Allgemein zu Aufbau, Kosten, Formaten, Orten:

- Möglichkeit konkrete Fragen zu klären zu Mitbestimmungstatbeständen, Beamtenrecht
- Kurzfristige, auf Aktionen aufbauende Themen, die Angebote sind manchmal zu spät
- Die Fachthemen werden leider oft nur weiter weg angeboten und nicht in der Region Bremen.
- Das Angebot ist sicher ausreichend, nur es werden viele Spezialseminare mangels Beteiligung abgesagt. Hier wäre es hilfreich Seminare dann zusammen zu legen.
- Es wird nicht genug Wissen in den Seminaren vermittelt.
- Ein roter Faden, an dem ich meine Kompetenzen aufbauen kann.
- Mehr Gesellschaftspolitisches. Mehr Grundsätzliches, z.B. zum Begriff der Arbeit usw.
- Außer bei Grundseminaren oft nur 1 Termin pro Jahr, Einstieg in aufbauende Weiterbildungen oft nur alle 2 Jahre
- Kostengünstige Schulungen im Brem.Pers.VG, da der Arbeitgeber die Gewerkschaftsschulungen nicht finanziert.
- Ich würde andere Bildungsträger bevorzugen
- Ich nehme grundsätzlich nicht am Bildungsangebot von Gewerkschaften teil, da ich diese als zu sehr polarisierend empfinde.

Praxisprojekt Spurwechsel

Gewünschte Tätigkeit nach Ende der Freistellung

Gewerkschaft/Umfeld

- gewerkschaftliche Beratungsarbeit, Tarifarbeit
- Gewerkschaftssekretär
- Ehrenamtliche Tätigkeit für meine Gewerkschaft, Beratung bzw. Mediatoren-Tätigkeit in Anbetracht der zukünftigen Entwicklungen.
- Ehrenamtliche Tätigkeit in der Gewerkschaft oder Gemeinde
- Gewerkschaftsfunktionär / hauptamtlicher Gewerkschafter

BR/PR-Beratung/Weiterbildung

- Ich würde es gut finden, wenn man "professioneller" Betriebsrat sein könnte. Sich also mit seinen Erfahrungen und Qualifikationen in anderen Betrieben als Betriebsrat "bewerben" könnte. Rechtlich ist dieses nicht möglich. Stelle mir das als so eine Art Zwischenstufe vor dem juristischen Sachverständigen vor.
- Ich möchte meine erworbenen Fähigkeiten weiterhin Interessenvertretungen zur Verfügung stellen.
- Mitarbeiter / Berater des BR UND / ODER Anbieter von Weiterbildungen / Tätigkeit in der Erwachsenenbildung

Fachumstieg

- Quartiersbildungsmanagement, Datenschutz- und Medienbeauftragter, Fachberatung oder z.B. Gesundheitsmanagement
- Gesundheitsmanagement / Personalarbeit
- Gesundheitsmanagement
- Sachbearbeitung im Team
- Planerisch / organisatorisch
- Da man als Personalrat gewisse Gestaltungsmöglichkeiten hat, wäre es schön, auch im Anschluss an die PR-Freistellung Querschnittsaufgaben zu übernehmen. Schön wäre auch Aufgaben im Bereich betriebliches Gesundheitsmanagement.
- Projektmanagement.
- Tätigkeiten in der personalverwaltenden Stelle.
- Verwaltung, Beratung

Praxisprojekt Spurwechsel

- Sachbearbeitung Personal
- Organisation - Vertrieb

Führungskraft/ höherwertige Tätigkeit

- Eine andere als vor der Freistellung, am liebsten auch eine höherwertige Tätigkeit.
- Eine Tätigkeit in leitender Funktion, eigenständig verantwortlich mit Personalverantwortung ggfs. in Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft.
- Eine Position als Stabsstelle z.B. Personalentwicklung.
- Sachgebietsleitung
- Kurze Auszeit und dann Stv. Leitungsfunktion.
- Fachdienstleitung
- Auf anderer Ebene die erworbenen Kenntnisse anwenden.
- Einsatz im Bereich der Personalabteilung
- Einrichtungsleitung

Bisherige Tätigkeit

- Wie bisher.
- Falls erforderlich wieder im früheren Bereich.
- Keine Änderung.
- Weiter meine alte Tätigkeit
- Wieder an der Basis arbeiten
- Darüber habe ich mir anschließend noch keine Gedanken gemacht. Wahrscheinlich aber meine bisher ausgeübte Stelle im Betrieb.
- Meine ursprüngliche Tätigkeit.

Offen/unklar

- dazu ist es noch zu früh
- Bisher habe ich mir noch keine Gedanken dazu gemacht - abhängig sicher auch von unserer Unternehmenssituation.
- Ich hätte gerne eine Stelle, auf der ich meine seit Jahren erworbenen Kompetenzen einbringen kann. Leider fällt mir keine wirkliche Alternative ein.
- Noch nicht klar.
- keine Ahnung

Praxisprojekt Spurwechsel

Rente

- Ruhestand.
- Als Rentner freiberuflich als Mediator mit Angeboten für frühzeitige Konfliktbearbeitung.
- Ruhestand
- Ruhestand, ein beruflicher Einstieg durch Bewerbung auf Führungsposition ist trotz Qualifikation (Zusatzstudium) missglückt. Der Umgang mit Bewerbungen von freigestellten Personalräten ist nur theoretisch möglich. Das wird wohl nicht gern gesehen und Dienststellen (hier Ministerium) können es rechtlich nicht sauber durchführen.
- Rentner
- Rentner

Bisher keine Freistellung

- Ich habe ja keine Freistellung, dafür stellt sich die Frage für mich nicht.
- Habe keine Freistellung, arbeite also schon in meinem Job.
- Ich bin z. Zt. nicht freigestellt.
- ich bin nur teilweise freigestellt
- Ich möchte keine volle Freistellung, sondern meinen Beruf weiterhin ausüben.
- Durch die Teilfreistellung stellt sich die Frage formal nicht, ich würde aber gern weiter interessenübergreifend in Projekten o. ä. mitarbeiten.
- bin nicht frei gestellt
- bin nicht freigestellt
- Keine Freistellung vorhanden, derzeitige Arbeit toll